|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Город Бикин» на 2018-2020 годы»

в 2018 году

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Хабаровского края от 25.07.2007№ 131-ФЗ «о муниципальной службе в Хабаровском крае», общим отделом была разработана муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Город Бикин» на 2018-2020 годы» (далее по тексту - Программа). Программа была утверждена постановлением администрации городского поселения «Город Бикин» от 04.10.2017 № 198. Изменения в Программу были внесены 26.03.2018 и 13.09.2018.

По результатам проведенного количественного и качественного анализа кадрового состава огокачественны ава твенный и качественный анализых отношенийбщая численность муниципальных служащих в 2018 составила 26 человека. Возрастной состав муниципальных служащих составлял: до 30 лет - 9 человек, от 31 до 40 дет – 8 человек, от 41 до 50 лет – 6 человек, от 51 до 60 лет - 1 человек, старше 60 лет - 2 человека.

Распределение муниципальных служащих по уровню образования в 2018 году складывалось таким образом, что большинство из них имеет высшее образование: с высшим образованием работало 24 человека и 2 человека со средним специальным. Один муниципальный служащий имеет два высших образования.

Теперь о стаже работы. В 2018 году в нашей администрации 4 человека имели стаж работы от 1 года до 5 лет, у 22 человек стаж работы составил свыше 5 лет.

На основании Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях выполнения мероприятий муниципальной программы, а также повышения эффективности подбора и расстановки кадров, выявления и использования потенциальных возможностей муниципальных служащих и граждан, претендующих на должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Город Бикин» в октябре 2018 года был объявлен конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации городского поселения «Город Бикин» на 2019-2021 годы.

Сообщение о проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации городского поселения «Город Бикин» с указанием перечня предоставляемых документов было опубликовано в газете «Бикинский вестник» и на официальном сайте администрации городского поселения «Город Бикин». Также на официальном сайте администрации были размещены дополнительные сведения: условия проведения конкурса, квалификационные требования к кандидатам, электронные версии бланков документов для заполнения.

Для осуществления мероприятий по организации конкурса была сформирована комиссия по проведению конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации городского поселения «Город Бикин» и утвержден её состав.

Всем обратившимся гражданам лично и с помощью телефонной связи были предоставлены консультации по вопросам правильности и полноты заполнения документов, а также сроков их рассмотрения. Всего было принято от кандидатов 13 заявлений с приложением необходимых комплектов документов для рассмотрения конкурсной комиссией. Некоторые кандидаты изъявляли желание принять участие в конкурсе на замещение нескольких должностей в соответствии с уровнем их образования и опытом трудовой деятельности.

На заседании конкурсной комиссии было рассмотрено 13 кандидатур на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации городского поселения «Город Бикин» на различные должности муниципальной службы администрации городского поселения.

Распоряжением администрации городского поселения «Город Бикин» от 12.12.2018 № 756-р «Об утверждении кадрового резерва» был утвержден кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации городского поселения «Город Бикин» в количестве 10 человек.

В мае месяце 2018 года на официальном сайте администрации были размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих за 2017 год.

В течение четвертого квартала 2018 года была проведена работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

В марте месяце была проведена учеба аппарата по вопросам: «О сроках предоставления и порядке заполнения формы сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на которых муниципальными служащими, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать»; «О сроках и порядке предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими в 2018 году»; «О реализации основных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», соблюдении требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, норм этики поведения муниципальных служащих».

В рамках муниципальной программы на профессиональное развитие кадрового потенциала и реализацию целей программы на 2018 год было запланировано 50,0 тыс. рублей из средств местного бюджета на организацию курсов повышения квалификации муниципальных служащих. Планировалось обучить 8 чел.

В течение 2018 года прошли профессиональную переподготовку 2 муниципальных служащих, обучились на курсах повышения квалификации 15 муниципальных служащих: начальник отдела по управлению имуществом, главный специалист общего отдела, начальник и главный специалист финансового отдела, главный специалист сектора земельных отношений, начальник и главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности, начальник и пять главных специалиста отдела городского хозяйства, заведующий сектором экономики, заместитель главы администрации, глава городского поселения. Некоторые из них обучались в течение года на разных курсах повышения квалификации.

На эти цели всего было затрачено 53800 рублей из средств местного бюджета.

Главный специалист общего отдела Н.А. Мирошниченко